

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД ШАБАЦ
Служба за интерну ревизију
Број: 47-02-4-1/2023-48
Дана 28.12.2023. године
Ш а б а ц

ЕТИЧКИ КОДЕКС

ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ

ГРАДА ШАПЦА

На основу одредаба члана 2. став 1. тачка 21. Правилника о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упуштвима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору („Службени гласник РС“ број 99/2011, 106/2013 и 84/2023) на предлог руководиоца Службе за интерну ревизију града Шапца, Градоначелник града Шапца одобрава:

ЕТИЧКИ КОДЕКС ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ ГРАДА ШАПЦА

Увод

Етички кодекс наводи начела и очекивано понашање интерног ревизора у вршењу интерне ревизије. Он описује минималне захтеве код извршења и очекивано понашање пре одређене активности.

Сврха етичког кодекса јесте да промовише етичку културу у професији интерне ревизије.

Интерна ревизија је независно, објективно уверавање и активност консалтинга осмишљена да дода вредност и побољша пословање Града Шапца (у даљем тексту град). Она помаже Граду да оствари своје циљеве уводећи систематичност, дисциплинован приступ процењивању и побољшању ефикасности управљања ризиком, контрола и управљања Градом.

За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан будући да је заснован на поверењу у њено објективно уверавање о управљању ризицима, контролама и управљању уопште. У етичком кодексу дефиниција интерне ревизије укључује две основне компоненте:

*Начела која су важна за струку и праксу интерне ревизије;

*правила понашања која описују норме понашања које се очекују од интерног ревизора у Граду. Ова правила представљају средство помоћу којих се начела примењују у пракси и намењени су за усмеравање етичког понашања интерног ревизора Града Шапца.

Примена и спровођење

Кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима интерне ревизије и прописима којима се уређује интерна ревизија у Републици Србији. Непоштовање етичких захтева који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против запослених који обављају послове интерне ревизије.

Принципи -Начела

Од интерних ревизора очекује се да примењују и да се придржавју следећих начела:

1. Интегритет

Интерни ревизори кроз свој интегритет стичу поверење, и на тај начин обезбеђују основу за поузданост њиховог суда.

2.Објективност

Интерни ревизори морају да покажу највиши степен професионалне објективности у прикупљању, процени и саопштавању информација о активности или процесу који се испитује. Интерни ревизори пружају уравнотежену оцену свих релевантних при формирању суда и да није под непримерним утицајем властитих интереса или интереса других.

3. Поверљивост

Интерни ревизори поштују вредност и власништво над информацијама које добија и те информације не објављује без одговарајућих овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска обавеза да то учине.

4. Стручност

Интерни ревизори у обављању послова интерне ревизије примењују неопходно знање, вештине и искуство које је потребно за пружање услуга интерне ревизије.

ПРАВИЛА ПОНАШАЊА У СМИСЛУ ЕТИЧКОГ КОДЕКСА

1.Интегритет

Интерни ревизори Града:

- ▲ свој посао обављају поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- ▲ поступају у складу са законима и прописима Републике Србије и информације обелодањују само када се то захтева законом;
- ▲ не учествују свесно у незаконитим радњама, односно не баве се радњама које нарушавају углед професије интерне ревизије или Града;
- ▲ поштују и дају допринос законитим и етичким циљевима Града;

2.Објективност

Интерни ревизори града :

- ▲ не учествују у радњама или односима који могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оценеПоменуто учешће укључује оне радње, односно односе које могу бити у супротности са интересом Града. Свако постојање сукоба интереса предочава се Градоначелнику града.

- ▲ не прихватају дарове, поклоне, услуге или било шта што може угрозити или се може сматрати да угрожава професионални ревизорски суд;
- ▲ обелодањују све материјалне чињенице које су им познате, без чијег обелодањивања би се извештаји о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

3. Поверљивост

Интерни ревизори града :

- ▲ су опрезни у коришћењу и заштити информација које су прикупили током обављања својих дужности,
- ▲ информације не користе зарад своје личне користи, односно на било који други начин који је противзаконит или наноси штету законитим и етичким циљевима града;
- ▲ не обелодањују информације неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски разлози.

4. Стручност

Интерни ревизори

- ▲ раде искључиво на пословима ревизије за које поседују неопходно знање, вештине и искуство;
- ▲ обављају послове интерне ревизије у складу са стандардима и методологијама интерне ревизије које је утврдила Централна јединица за хармонизацију Министарства финансија и Међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије;
- ▲ су у обавези да стекну неопходне основне вештине потребне за вршење ревизије на ефективан и професионалан начин,
- ▲ преузимају одговорност за континуирано усавршавање своје стручности како би квалитет и ефективност интерне ревизије подigli на виши ниво.

Руководилац Службе интерне ревизије
Драгица Трнинић



ГРАДОНАЧЕЛНИК
Др Александар Пајић